

Działając na podstawie art. 63 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w związku z art. 2 ustawy z dnia 11.07.2014r. o Petycjach (tj. z 2017 r. poz. 1123), Związek Zawodowy Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy reprezentowany przez Komisję Krajową Związku, działając w interesie publicznym, zwraca się z petycją, o podjęcie inicjatywy ustawodawczej mającej na celu znowelizowanie ustawy z dnia 13.04.2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy tak, by:

- wymiar urlopu wypoczynkowego pracownika Państwowej Inspekcji Pracy wynosił - 26 dni - bez względu na dotychczasowy staż pracy,
- w przypadku pracownika innego niż wykonującego czynności kontrolne, po: 10, 20 latach pracy w Państwowej Inspekcji Pracy urlop wypoczynkowy wraz z urlopem dodatkowym wynosił odpowiednio: 29, 32 dni.

W tym celu po art. 51 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy proponuje się dodanie art. 51a, zaś po art. 52a dodanie art. 52b w brzmieniu:

Art. 51a

Pracownikowi zatrudnionemu w Państwowej Inspekcji Pracy, którego wymiar urlopu zgodnie z dotychczasowym stażem pracy wynosi 20 dni, przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 6 dni roboczych.

Art. 52b

Pracownikom, innym niż wskazani w art. 38 ust. 1 pkt 3, zatrudnionym w Państwowej Inspekcji Pracy przez okres nie krótszy niż 10 lat przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 3 dni roboczych, a po 20 latach pracy – w wymiarze 6 dni roboczych.

Uzasadnienie

Dodanie art. 51 a w proponowanym brzmieniu miałoby na celu stworzenie dodatkowej zachęty - w szczególności dla osób młodych - do podejmowania zatrudnienia w Państwowej Inspekcji Pracy, gwarantując pracownikowi Państwowej Inspekcji Pracy 26 dniowy urlop wypoczynkowy - bez względu na dotychczasowy staż pracy. Zgodnie z drugim proponowanym przepisem tj. art. 52b - po przepracowaniu w Państwowej Inspekcji Pracy 10 lat, pracownik inny niż określony w art. 38 ust. 1 pkt 3 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, uzyskalby prawo do dodatkowych 3 dni roboczych urlopu, a po przepracowaniu 20 lat - do kolejnych 3 dni roboczych urlopu. Wskazany powyżej urlop dodatkowy w pełni koresponduje z instytucją urlopu dodatkowego o jakim mowa w art. 52a ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy – tylko w wymiarze proporcjonalnie niższym (o połowę). Biorąc pod

uwagę ograniczone możliwości o charakterze obiektywnym tj. podwyższania wynagrodzeń aktualnie zatrudnionych pracowników Państwowej Inspekcji Pracy – zagwarantowanie dodatkowego urlopu wypoczynkowego stanowiłoby dodatkową gratyfikację dla pracowników, którzy związali swoje życie zawodowe z Państwową Inspekcją Pracy. Zwrócenia uwagi również wymaga, że większość pracowników, których dotyczy proponowana w art. 52 b zmiana, stanowią pracownicy merytoryczni, wykonujący zadania o znacznym stopniu skomplikowania i odpowiedzialności oraz narażenia na stres / wypalenie zawodowe (np. długoletnie osobiste i telefoniczne poradnictwo prawne, bezpośrednia obsługa interesariuszy, praca w przy obsłudze spraw skargowych, zamówień publicznych, dostępu do informacji publicznej), którzy w przeciwieństwie do pracowników, o których mowa w art. 38 ust. 1 pkt 3 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy w aktualnym stanie prawnym nie mogą korzystać z urlopów zdrowotnych ani z urlopu dodatkowego.

- - -

Ewentualną korespondencję prosimy przesyłać pocztą elektroniczną na adres mailowy

Niniejszym wyrażamy zgodę o jakiej mowa w art. 4 ust. 3 ustawy o Petycjach.

Związek Zawodowy Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy wyraża przekonanie, że przy życzliwym wsparciu niniejszej petycji ze strony Głównego Inspektora Pracy oraz Parlamentarzystów postulat pracowników PIP, których mamy zaszczyt reprezentować, zostanie uwzględniony.

w imieniu Komisji Krajowej

Komisja Krajowa Związku Zawodowego Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy

do wiadomości

Główny Inspektor Pracy