
Re: Pytania do kierownictwa IBE - DGP&WNP

Od Rzecznik IBE <rzecznik@ibe.edu.pl>

Data Wt, 19 Sie 2025 11:48

Do Mikołajczyk Marek <marek.mikolajczyk@infor.pl>

DW anna.wittenberg@ptwp.pl <anna.wittenberg@ptwp.pl>

Dzień dobry,

Szanowny Panie Redaktorze, w imieniu Instytutu Badań Edukacyjnych PIB, przesyłam odpowiedź na Pana pytania.

Od początku 2024 r. Instytut Badań Edukacyjnych przechodził bardzo intensywną restrukturyzację ze względu na trudną sytuację finansową spowodowaną błędami zarządczymi w ubiegłych latach. Ponadto, odkrywane kolejne nieprawidłowości (obecnie prowadzone jest postępowanie prokuratorskie), chaos organizacyjny i brak kluczowych procedur wymagały szybkich działań naprawczych. Wiązało się to m.in. ze zmianami struktury organizacyjnej instytutu, a co za tym idzie także regulaminu organizacyjnego. Ważną przesłanką do zmian w organizacji jednostki było także uzyskanie przez Instytut Badań Edukacyjnych statusu Państwowego Instytutu Badawczego. Wprowadzone zmiany umożliwiły uporządkowanie i dopasowanie struktury organizacji do zadań nowoczesnej jednostki badawczej. Podział obowiązków kierownictwa IBE PIB jest zgodny z obowiązującą strukturą organizacyjną, dostępną na stronie internetowej: <https://bjp.ibe.edu.pl/index.php/organizacja/struktura-organizacyjna>

Nowe kierownictwo Instytutu Badań Edukacyjnych zostało powołane na stanowiska przez Ministra Edukacji Narodowej, w tym zastępcy dyrektora - na wniosek dyrektora IBE. Jednym z dwóch zastępców został Robert Jakubik, który ma wieloletnie doświadczenie pracy w służbie cywilnej i liczne sukcesy we wdrażaniu nowych rozwiązań w administracji centralnej. W IBE został zatrudniony przede wszystkim w celu realizacji dwóch kluczowych dla rozwoju tego instytutu zadań. Po pierwsze - przekształcenia jednostki w Państwowy Instytut Badawczy, co zrealizował 1 stycznia 2025 r. Po drugie - wprowadzenia od 1 lipca 2025 r. w organizację i nowoczesnego systemu kancelaryjno-archiwalnego Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją (EZD RP). Zrealizował ten projekt sprawnie i w zaledwie 3 miesiące, podczas gdy jego poprzednikom nie udało się to w ciągu 3 lat. Po ukończeniu tych projektów, zgodnie z wcześniejszymi uzgodnieniami, Robert Jakubik jest w trakcie przygotowania do realizacji kolejnych zadań strategicznych w administracji publicznej (w IBE PIB pozostaje do końca sierpnia 2025 r.). Pragniemy podkreślić, że jest on cenionym urzędnikiem państwowym i nigdy nie toczyło się wobec niego postępowanie związane z nieprawidłowym traktowaniem podległych pracowników. Stanowczo zaprzecza on również, by kiedykolwiek podejmował wobec podległych pracowników działania, które mogłyby zostać uznane za naganne lub niewłaściwe. Więcej informacji na temat doświadczeń zawodowych Roberta Jakubika jest dostępne na stronie internetowej IBE PIB:

<https://www.ibe.edu.pl/pl/instytut/kierownictwo-2/2241-robert-jakubik>.

Wobec dużych, wieloletnich zaniedbań w IBE przed 2024 rokiem i niezbędnych w tej sytuacji działań oraz konieczności szybkiego wprowadzania zmian, jest możliwe, że część pracowników odczuwała niepewność i stres. Jednak twierdzenie, że 55% pracowników oceniło negatywnie pracę w IBE PIB jest nieuprawnione. We wspomnianej przez DGP ankiecie organizacji związkowej wzięło udział około 40% pracowników. Spośród nich połowa, czyli około 20% pracowników IBE PIB negatywnie oceniło atmosferę pracy. Był to ważny sygnał dla kierownictwa instytutu i wyniki ankiety zostały przedyskutowane przez dyrekcję z kierownikami oraz osobno z każdym zespołem, z prośbą o wskazanie konkretnych problemów do rozwiązania. Następnie, kwestie te zostały omówione z wszystkim pracownikami podczas otwartych spotkań. Dyrektorzy instytutu prowadzą bieżący dialog z pracownikami, a drzwi ich gabinetów są dla nich otwarte, w przeciwieństwie do praktyki z lat poprzednich. Jednocześnie dyrektorzy IBE PIB wielokrotnie zachęcali do formalnego zgłaszania jakichkolwiek nieprawidłowości. Jeszcze w tym roku zostanie przeprowadzone niezależne i anonimowe badanie poziomu satysfakcji i zaangażowania pracowników instytutu, które przeprowadzi specjalistyczna firma. Jego celem jest diagnoza obecnej sytuacji w IBE PIB oraz identyfikacja obszarów wymagających rozwoju lub zmiany.

Z uwagi na - wspomnianą już wcześniej - trudną sytuację finansową, w jakiej pozostawiło IBE poprzednie kierownictwo, instytut przechodził w ostatnim roku intensywną restrukturyzację. Rodziło to napięcia, o których kierownictwo na bieżąco rozmawiało z pracownikami oraz podczas regularnych spotkań z przedstawicielami związków zawodowych. Dyrekcja IBE PIB stara się bezpośrednio rozwiązywać sygnalizowane przez pracowników problemy. W instytucie działa też system umożliwiający zgłoszenie przez pracownika trudnej sytuacji, łącznie z niezależną od dyrekcji komisją antymobingową. Pracownicy zgłaszali do komisji pewne sytuacje sporne, które były rozwiązywane. Do komisji nie zgłoszono zastrzeżeń czy zarzutów dotyczących działań dyrekcji instytutu.

W ostatnim czasie do kierownictwa IBE PIB dotarła informacja o anonimowych pogłoskach wśród pracowników na temat możliwych podsłuchów czy systemów nagrywających w pokojach instytutu. By rozwiązać wszelkie wątpliwości, planowane jest sprawdzenie pomieszczeń instytutu, którego dokona specjalistyczna firma zewnętrzna.

Pozdrawiam serdecznie

Ryszard Kamiński

Rzecznik Prasowy

Instytut Badań Edukacyjnych – Państwowy Instytut Badawczy

ul. Górczewska 8, 01-180 Warszawa | +48 22 24 17 100 | +48 785 770 228 | www.ibe.edu.pl



INSTYTUT BADAŃ
EDUKACYJNYCH
Państwowy Instytut Badawczy

Administratorem danych osobowych jest Instytut Badań Edukacyjnych – Państwowy Instytut Badawczy. Dane przetwarzamy w celu udzielenia odpowiedzi zgodnie z treścią przesłanej wiadomości, w celu nawiązania lub realizacji współpracy w związku z statutową działalnością IBE PIB oraz prowadzonymi projektami. Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania Państwa danych dostępne