

**Pytania z zakresu prawa pracy na kolokwium ustne w 2012r.
– II rok aplikacji radcowskiej**

1. Proszę krótko scharakteryzować podstawowe zasady prawa pracy.
2. Co w świetle przepisów Kodeksu pracy oznacza zakaz dyskryminacji?
3. Proszę omówić zakres ochrony przysługującej pracownikowi korzystającemu z uprawnień przysługujących z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu i roszczenia przysługujące pracownikowi, wobec którego pracodawca naruszył zasadę równego traktowania w zatrudnieniu.
4. Na czym polega wykonywanie czynności w ramach umowy cywilnoprawnej na rzecz pracodawcy?
5. Proszę omówić sposoby zawierania i rozwiązywania umów o pracę między spółką a członkiem zarządu spółki.
6. Scharakteryzuj zagadnienie zawierania wieloletnich umów o pracę na czas określony.
7. Co oznacza pojęcie równego traktowania w zatrudnieniu?
8. Co określa umowa o pracę?
9. Co powinno być zawarte w oświadczeniu pracodawcy o wypowiedzeniu umowy o pracę lub jej rozwiązaniu bez wypowiedzenia?
10. Ile wynosi okres wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na okres próbny?
11. Czy do okresu zatrudnienia wlicza się pracownikowi okres zatrudnienia u poprzedniego pracodawcy?
12. Jakie obowiązki ciążyą na pracodawcy, który zamierza wypowiedzieć umowę o pracę zawartą na czas nieokreślony pracownikowi, który jest reprezentowany przez zakładową organizację związkową?
13. W jakich okolicznościach pracodawca może wypowiedzieć umowę o pracę pracownikowi będącemu w wieku przedemerytalnym?
14. Czy dopuszczalne jest wypowiedzenie umowy o pracę w czasie urlopu pracownika lub w czasie innej usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy?
15. Jakie roszczenie przysługuje pracownikowi, jeżeli wypowiedzenie umowy o pracę zawartej na czas określony lub na czas wykonania określonej pracy nastąpiło z naruszeniem przepisów o wypowiedzaniu tych umów?
16. Kiedy pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika?
17. Proszę wymienić zdarzenia, z którymi Kodeks pracy łączy wygaśnięcie umowy o pracę.
18. Wyjaśnij pojęcie „telepracownik”.
19. Kto może odwołać ze stanowiska pracownika zatrudnionego na podstawie powołania?
20. Kto ustala regulamin wynagradzania?
21. Za co przysługuje wynagrodzenie?
22. Jaki wpływ na wynagrodzenie ma wadliwe wykonanie produktów lub usług z winy pracownika?
23. Na czym polegają wykroczenia przeciwko prawom pracownika?
24. Komu przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego?
25. Na czym polega odpowiedzialność pracownika za szkodę wyrządzoną pracodawcy?
26. Jakie roszczenie przysługuje pracownikowi w przypadku niewydania w terminie lub wydania niewłaściwego świadectwa pracy?
27. Proszę scharakteryzować pozakodeksowe uprawnienia pracownika do świadczeń bez wykonywania pracy.
28. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
29. Zasady przyznawania ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.

30. Definicja stosunku pracy, zakaz zastępowania umów o pracę umowami cywilnoprawnymi.
31. Rozwiązanie z pracownikiem stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika – czy istnieje możliwość rozwiązania umowy o pracę w tym trybie porozumienia stron?
32. Umowa na zastępstwo – charakter, zawarcie i rozwiązanie.
33. Umowa o pracę na czas określony i umowa o pracę na zastępstwo – jakie są podobieństwa i różnice.
34. Proszę wymienić i krótko omówić elementy umowy o pracę.
35. Proszę wyjaśnić kwestie wynagrodzenia za pracę i jego ochrony.
36. Rozwiązanie umowy o pracę przez pracodawcę bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika.
37. Proszę omówić odpowiedzialność pracownika za szkodę wyrządzoną pracodawcy w mieniu powierzonym.
38. Regulaminy pracy. Zakres i tryb ustanowienia.
39. Uprawnienia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę.
40. Proszę wyjaśnić różnicę: świadectwo pracy, a zaświadczenie o pracy.
41. Sposób wypłaty wynagrodzenia – terminy i czas oraz miejsce wypłaty, potrącenia z wynagrodzenia oraz ich granice.
42. Rozwiązanie umowy o pracę – sposoby rozwiązania umowy o pracę według kodeksu pracy.
43. Odpowiedzialność porządkowa pracowników – katalog kar, tryb stosowania, przeznaczenie wpływu z kar pieniężnych.
44. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika.
45. Roszczenie pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia.
46. Rodzaje stosunków pracy – krótka ich charakterystyka.
47. Godziny nadliczbowe – limity, czas wolny, dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych.
48. Okres wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony.
49. Ewidencja czasu pracy i okresy rozliczeniowe.
50. Urlopy wypoczynkowe, urlop proporcjonalny, dzielenie urlopu.
51. Urlop w okresie wypowiedzenia i urlop na żądanie.
52. Uprawnienia pracownika w razie rozwiązania umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników.
53. Proszę omówić kwestie zawarcia umowy o pracę.
54. Ekwiwalent za urlop – warunki, tryb i termin wypłaty.
55. Sytuacja prawna pracowników w przypadku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę.
56. Wyjaśnij sposoby doksztalcania zawodowego pracowników.
57. Omów wykroczenia przeciwko prawom pracownika.
58. Wygaśnięcie umowy o pracę. Pojęcie i skutki prawne.
59. Jakie należności podlegają potrąceniu z wynagrodzenia za pracę, po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne oraz zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych?
60. Do jakiej wysokości może zostać dokonane z wynagrodzenia za pracę potrącenie w razie egzekucji świadczeń alimentacyjnych?
61. Kiedy odprawa pośmiertna nie przysługuje członkom rodziny pracownika?
62. Jakie informacje powinny zostać zawarte w świadectwie pracy?

63. Do czego obowiązany jest pracownik?
64. Jakie uprawnienia przysługują pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe?
65. W jakim wymiarze przysługuje urlop szkoleniowy?
66. Jak wygląda procedura odwołania się pracownika od wymierzonej kary porządkowej?
67. Jakie są zasady odpowiedzialności za szkodę wyrządzoną przez kilku pracowników?
68. Jaki jest maksymalny wymiar tygodniowego czasu pracy łącznie z godzinami nadliczbowymi?
69. Ile godzin nieprzerwanego wypoczynku przysługuje w każdym tygodniu pracownikowi?
70. Kiedy i w jakim wymiarze pracownik ma prawo do przerwy w pracy?
71. W jakim systemie czasu pracy dopuszczalna jest praca zmianowa?
72. W stosunku do jakich pracowników nie ewidencjonuje się czasu pracy?
73. Jaka jest maksymalna ilość godzin nadliczbowych, jaką pracownik może przepracować w roku kalendarzowym w związku ze szczególnymi potrzebami pracodawcy?
74. Kiedy wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych może zostać zastąpione ryczałtem?
75. Co uważa się za pracę w niedzielę i święto?
76. Czy pracownik może zrzec się prawa do urlopu?
77. Kiedy pracodawca może odwołać pracownika z urlopu?
78. Przy jakich pracach nie wolno zatrudniać kobiet?
79. Czy pracodawca może wypowiedzieć lub rozwiązać umowę o pracę w okresie ciąży albo w okresie urlopu macierzyńskiego pracownicy?
80. Jakie obowiązki ciąży na pracodawcy zatrudniającym pracownicę w porze nocnej, w okresie jej ciąży?
81. Jak wygląda procedura udzielania części urlopu macierzyńskiego pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko?
82. W ilu częściach może być wykorzystany urlop wychowawczy?
83. Do czego obowiązany jest pracodawca w razie wypadku przy pracy?
84. Czym jest ponadzakładowa organizacja związkowa?
85. Czym jest organizacja związkowa reprezentująca pracowników?
86. Wypowiedzenie umowy o pracę pracownikowi, który nabył prawo do świadczenia emerytalnego.
87. Rozwiązanie przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia w razie usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy.
88. Czy w sprawach z zakresu prawa pracy możliwe jest przywrócenie pracownikowi terminu na wniesienie odwołania od wypowiedzenia umowy o pracę?
89. Proszę omówić rozróżnienie premii od nagrody oraz okoliczności, jakie pracownik musi udowodnić wytaczając powództwo o zapłatę tytułem premii.
90. W jakich okolicznościach takie samo naruszenie porządku i dyscypliny pracy może zostać uznane za ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych, a kiedy stanowić przyczynę uzasadniającą wypowiedzenie umowy o pracę.
91. Jakie działania pracodawcy uważa się zgodnie z przepisami kodeksu pracy za naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnianiu?
92. Jakich danych osobowych pracodawca ma prawo żądać od osoby ubiegającej się o zatrudnienie i jakich od pracownika?
93. Okres wypowiedzenia umowy zawartej na czas nieokreślony i ustalenie przez strony wcześniejszego terminu rozwiązania umowy.
94. Przypadki umożliwiające pracodawcy skrócenie okresu wypowiedzenia i wynikające z tego skutki.

95. Proszę omówić kwestie zwolnienia pracownika na poszukiwanie pracy.
96. Zasady konsultacji zamiaru wypowiedzenia umowy o pracę pracownikowi z zakładową organizacją związkową.
97. W jakich przypadkach sąd może nie uwzględnić żądania uznania wypowiedzenia umowy o pracę za bezskuteczne lub przywrócenia do pracy, mimo zasadności powództwa – czy dotyczy to wszystkich pracowników.
98. Omów jakie terminy występują w kodeksie pracy.
99. Czy roszczenia niemajątkowe ze stosunku pracy ulegają przedawnieniu?
100. Wymień występujące odrębności postępowania cywilnego w sprawach zakresu prawa pracy, w porównaniu do ogólnego postępowania procesowego.
101. W umowie o wspólnej odpowiedzialności materialnej pracowników sklepu została ustalona ich odpowiedzialność solidarna za powstałą szkodę. Proszę ocenić tę umowę.
102. Strony zawarły umowę o pracę na czas określony dłuższy niż 6 miesięcy, nie zastrzegając możliwości jej rozwiązania za wypowiedzeniem. Czy zastrzeżenie takie może być wprowadzone w formie aneksu do umowy o pracę w czasie jej trwania?
103. Jakie wymogi formalne winno spełniać wypowiedzenie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony dokonane przez pracodawcę – czy niezachowanie tych wymogów powoduje nieważność wypowiedzenia czy też inny skutek.
104. Czy sąd pracy może nie uwzględnić wniosku o uznanie wypowiedzenia za bezskuteczne?
105. Proszę określić termin nawiązania stosunku pracy.
106. W jaki sposób może bronić się pracownik w przypadku dochodzenia przez pracodawcę szkody w mieniu powierzonym?
107. Na kim spoczywa ciężar dowodu w sprawie o zapłatę niedoboru kasowego?
108. Stosowanie przepisów k.c. o oświadczeniach woli w sprawach z zakresu prawa pracy.
109. Zasada związania sądu pracy wyrokiem sądu karnego.
110. Koszty sądowe w sprawach z zakresu prawa pracy.
111. Rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron.
112. Roszczenia przysługujące pracownikowi w razie rozwiązania umowy na mocy porozumienia stron.
113. Ochrona działaczy związkowych przed rozwiązaniem stosunku pracy.
114. Popęlnienie przestępstwa przez pracownika jako przyczyna rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.
115. Na czym polega zwrot nienależnie pobranego wynagrodzenia?
116. Obowiązek prowadzenia dokumentacji pracowniczej i skutki niewykonania tego obowiązku.
117. Urlop na żądanie, możliwość odmowy udzielenia urlopu na żądanie.
118. Powództwo o ustalenie wypadku przy pracy oraz sprostowanie protokołu powypadkowego.
119. Roszczenia pracownika w przypadku zastosowania przez pracodawcę krótszego niż wymagany okresu wypowiedzenia umowy o pracę.
120. Obowiązki pracodawcy przy rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
121. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy pracownic w ciąży.
122. Praca w porze letniej.
123. Wymiar urlopu macierzyńskiego i zasady jego wykorzystywania.
124. Pojęcie pracownika młodocianego, przesłanki zatrudnienia młodocianych.
125. Regulacje ochronne dotyczące pracowników młodocianych.
126. Proszę omówić pojęcie „utrata zaufania”, jako przyczynę uzasadniającą wypowiedzenie pracownikowi umowy o pracę.

127. Jakie klauzule generalne mają zastosowanie w sprawach z zakresu prawa pracy? Proszę podać kilka przykładów ich zastosowania.
128. Proszę zdefiniować pojęcie pracownika i omówić zdolność pracownika do nawiązania stosunku pracy.
129. Charakterystyka pojęcia „korpus służby cywilnej”.
130. Kto może być urzędnikiem państwowym i jakie ograniczenia prawne wiążą się z uzyskaniem przez pracownika statusu urzędnika państwowego?
131. Proszę zdefiniować pojęcie pracodawcy i zasady jego reprezentacji w relacjach z pracownikami.
132. Proszę omówić zasadę ochrony dóbr osobistych na gruncie prawa pracy i tryb dochodzenia roszczeń z tytułu ich naruszenia.
133. Osoby dokonujące za pracodawcę czynności z zakresu prawa pracy.
134. Zasady stosowania przepisów kodeksu pracy w przypadku, jeżeli stosunek pracy określonej kategorii pracowników regulują przepisy szczególne.
135. Źródła powszechnie obowiązującego prawa, źródła prawa pracy oraz instytucja pakietów gwarancji pracowniczych.
136. Istota telepracy, uzgodnienie między stronami umowy stosowania telepracy oraz warunki zaprzestania wykonywania pracy w tej formie.
137. Jaki obowiązek ciąży na pracodawcy w stosunku do pracowników zatrudnionych na innej podstawie niż umowa o pracę, w przypadku przejęcia zakładu pracy lub jego części i jakie mogą być tego następstwa?
138. Ochrona pracowników w wieku przedemerytalnym oraz w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
139. Zasady powierzania pracownikowi innej pracy niż określona w umowie o pracę.
140. Z jakimi roszczeniami może wystąpić pracownik do Sądu w przypadku wypowiedzenia mu umowy o pracę na czas nieokreślony?
141. Uprawnienia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia.
142. W jakich przypadkach sąd może nie uwzględnić żądania uznania wypowiedzenia umowy o pracę za bezskuteczne lub przywrócenia do pracy, mimo zasadności powództwa- czy dotyczy to wszystkich pracowników?
143. Prawo pracownika do wynagrodzenia w przypadku orzeczenia przez sąd przywrócenia pracownika do pracy.
144. W jakiej sytuacji pracodawca może odmówić zatrudnienia pracownika mimo, iż dysponuje on wyrokiem sądu przywracającym go do pracy?
145. Roszczenia pracownika w przypadku zastosowania przez pracodawcę krótszego niż wymagany okres wypowiedzenia umowy o pracę.
146. Uprawnienia pracownika w razie wypowiedzenia przez pracodawcę umowy o pracę zawartej na okres próbny, na czas określony i na czas wykonania określonej pracy.
147. Zasady przeprowadzenia konsultacji zamiaru grupowego zwolnienia pracowników z zakładowymi organizacjami związkowymi.
148. Zasady zawierania z zakładowymi organizacjami związkowymi porozumienia dotyczącego zamiaru przeprowadzenia grupowego zwolnienia pracowników i skutki jego niezawarcia.
149. Zasady zgłaszania urzędowi pracy zamiaru przeprowadzenia grupowego zwolnienia pracowników.
150. Jakich przepisów prawa pracy nie stosuje się przy wypowiedaniu pracownikom stosunków pracy w ramach grupowego zwolnienia?

151. Czy w przypadku przeprowadzania grupowego zwolnienia zdjęta jest w całości ochrona pracowników objętych szczególną ochroną przed wypowiedzeniem lub rozwiązaniem stosunku pracy?
152. Uprawnienie pracowników do odprawy pieniężnej w przypadku rozwiązywania stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.
153. Dopuszczalność potrąceń z wynagrodzenia za pracę bez zgody pracownika.
154. Kwota wynagrodzenia za pracę wolna od potrąceń.
155. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy z powodu choroby.
156. Odpoczynek dobowy i tygodniowy.
157. Na czym polega praca w porze nocnej.
158. Omów dopuszczalność pracy w niedziele i święta, uprawnienia pracownika związane z pracą w te dni.
159. Wymień i omów obowiązki pracodawcy w związku z wypadkiem przy pracy.
160. Zasady rejestracji układu zbiorowego pracy.
161. Postępowanie w sprawach roszczeń pracowniczych przed komisją pojednawczą.
162. Wykonanie ugody zawartej przed komisją pojednawczą.
163. Szczególne terminy wnoszenia odwołań w sprawach pracowniczych, przesłanki przywrócenia terminu.
164. Terminy przedawnienia roszczeń ze stosunku pracy.
165. Zawieszenie i przerwanie biegu przedawnienia roszczeń ze stosunku pracy.
166. Do jakich organów (instytucji, organizacji) pracownik może złożyć skargę na nieprzestrzeganie przez pracodawcę przepisów prawa i pracy i w jakim zakresie?
167. Proszę wymienić źródła prawa pracy i omówić zasady ich obowiązywania.
168. Proszę omówić dopuszczalność zawieszenia stosowania u pojedynczego pracodawcy przepisów prawa pracy.
169. Proszę omówić istotne cechy stosunku pracy odróżniające go od umów cywilnoprawnych i tryb dochodzenia roszczenia o ustalenie istnienia stosunku pracy.
170. Proszę omówić instytucję przejścia zakładu pracy lub jego części na drugiego pracodawcę.
171. Proszę krótko scharakteryzować istotne elementy umowy o pracę i zasady ich zmiany.
172. W jakich przypadkach możliwe jest przeniesienie do innej pracy, a w jakich zawieszenie w czynnościach urzędnika państwowego?
173. W jakich przypadkach możliwe jest przeniesienie do innej pracy, a w jakich zawieszenie w czynnościach urzędnika służby cywilnej?
174. Proszę wymienić sposoby rozwiązania umowy o pracę i możliwości prawne ich zakwestionowania.
175. Proszę wymienić przypadki powszechnej ochrony przysługującej pracownikowi przed wypowiedzeniem mu przez pracodawcę stosunku pracy i podać kilka przykładów szczególnej ochrony pracownika przed rozwiązaniem z nim przez pracodawcę stosunku pracy.
176. W jaki sposób rekompensuje się członkom korpusu służby cywilnej, pracę wykonywaną w godzinach nadliczbowych i dniach wolnych od pracy?
177. Procedury obowiązujące przy rekrutacji do korpusu służby cywilnej.
178. Proszę wymienić i krótko scharakteryzować rodzaje stosunków pracy na podstawie których mogą być zatrudnieni urzędnicy państwowi.
179. Proszę wymienić rodzaje stosunków pracy (podstawy zatrudnienia), które mogą łączyć gminę z jej pracownikami oraz podać przykłady.
180. Proszę o wskazanie podstawowych wymiarów urlopu wypoczynkowego przysługującego pracownikom w Polsce oraz okoliczności, które wpływają na wymiar urlopu.

181. Jak ustala się wymiar urlopu pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy?
182. Co to jest urlop na żądanie i jaki sposób się go udziela?
183. Kiedy z mocy prawa następuje przerwanie urlopu wypoczynkowego?
184. Czy w okresie wypowiedzenia umowy o pracę pracownik musi skorzystać z urlopu wypoczynkowego?
185. Czy w okresie wypowiedzenia umowy o pracę pracodawca może nakazać pracownikowi wykorzystanie urlopu wypoczynkowego zarówno bieżącego jak też zaległego?
186. Jakie są zasady udzielenia urlopu bezpłatnego? W jaki sposób wpływa on na uprawnienia pracownicze?
187. Jakie są reguły nabycia i zasady wykorzystywania urlopu wychowawczego?
188. Jakie są reguły nabycia i wykorzystania urlopu macierzyńskiego przez matkę oraz ojca dziecka?
189. Proszę wymienić 5 zasad prawa pracy oraz wskazać, co wynika z zasady wypoczynku.
190. W jakich warunkach zawiera się umowę o pracę na zastępstwo, na jak długo może zostać zawarta, jaki jest okres wypowiedzenia? Czym różni się od standardowej umowy na czas określony?
191. Pracodawca wypowiedział pracownikowi umowę o pracę zawartą na czas wykonywania określonej pracy z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia z powodu – jak ustnie uzasadnił pracownikowi - niewłaściwego wykonania przez pracownika pracy. Czy postępowanie pracodawcy było prawidłowe?
192. Proszę o wskazanie cech charakterystycznych dla telepracy.
193. Proszę wymienić systemy czasu pracy i scharakteryzować podstawowy czas pracy.
194. Czy praca w godzinach nadliczbowych jest limitowana ? Proszę o podanie obowiązujących w tym zakresie zasad.
195. Proszę omówić dopuszczalność rozwiązania stosunku pracy nawiązanego na podstawie powołania i roszczenia pracownika kwestionującego rozwiązanie z nim stosunku pracy.
196. Proszę wskazać po 2 przypadki, gdy przepisy prawa pracy nakładają na pracodawcę obowiązek wypowiedzenia i rozwiązania bez zachowania okresu wypowiedzenia stosunku pracy.
197. Jakie przesłanki uprawniają pracodawcę do rozwiązania umowy o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia z winy pracownika i jakie wymogi formalne są stawiane przez Kodeks pracy oświadczeniu pracodawcy?
198. Czy i w jakim trybie pracodawca może kwestionować zasadność rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia?
199. Proszę omówić procedurę przeprowadzenia zwolnienia grupowego.
200. Proszę omówić przesłanki i procedurę zwolnienia indywidualnego pracownika w trybie tzw. ustawy o zwolnieniach grupowych.
201. Kiedy pracodawca ma obowiązek wprowadzenia regulaminu wynagradzania, w jakim trybie może tego dokonać i jakie regulacje winien taki regulamin zawierać?
202. Co to jest podróż służbowa i jakie świadczenia przysługują pracownikowi odbywającemu taką podróż?
203. Komu i w jakiej wysokości pracodawca ma obowiązek wypłacić odprawę pośmiertną w związku ze śmiercią pracownika?
204. Kiedy pracownik pozostający w gotowości do pracy zachowuje prawo do wynagrodzenia za pracę i w jakiej wysokości to wynagrodzenie mu przysługuje?
205. Kiedy pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za wadliwe wykonanie pracy i w jakiej wysokości?

206. W czym przejawia się wynikająca z przepisów Kodeksu pracy ochrona wynagrodzenia za pracę?
207. Na jakich zasadach pracodawca może dokonywać potrąceń z wynagrodzenia za pracę i jakich należności ta możliwość dotyczy?
208. W jakich przypadkach pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia za pracę pomimo nieświadczenia pracy?
209. Kiedy pracownikowi przysługuje roszczenie o wypłatę premii?
210. Proszę omówić przesłanki nabycia prawa do odprawy emerytalno-rentowej, wysokość świadczenia i tryb dochodzenia roszczenia o odprawę.
211. Czym się charakteryzuje mobbing?
212. Co oznacza obowiązek przeciwdziałania mobbingowi oraz kogo ten obowiązek obciąża?
213. Proszę wymienić i omówić podstawowe obowiązki pracownika wynikające ze stosunku pracy.
214. Czy pracownik, który otrzymał świadectwo pracy może kwestionować jego treść, jeżeli tak, to w jakim trybie i jakimi roszczeniami?
215. Jakie działania może podjąć pracownik poddawany w pracy mobbingowi i jakie roszczenia mu przysługują względem pracodawcy?
216. Jakie świadczenia przysługują od byłego pracodawcy pracownikowi za powstrzymanie się od podejmowania działalności konkurencyjnej po ustaniu stosunku pracy i kiedy pracodawca jest zwolniony od obowiązku ich wypłaty?
217. Proszę omówić zasady odpowiedzialności pracownika za naruszenie zakazu konkurencji w czasie trwania stosunku pracy i po ustaniu stosunku pracy.
218. Co oznacza „podnoszenie kwalifikacji zawodowych” i jakie uprawnienia przysługują pracownikowi podnoszącemu takie kwalifikacje?
219. W jakim trybie pracodawca może pociągnąć pracownika do odpowiedzialności porządkowej i czego ta odpowiedzialność dotyczy?
220. Proszę omówić zasady odpowiedzialności dyscyplinarnej i tryb jej stosowania względem urzędników państwowych.
221. Proszę omówić zasady odpowiedzialności materialnej pracownika względem pracodawcy za szkodę wyrządzoną pracodawcy w mieniu powierzonym i niepowierzonym.
222. Proszę wymienić systemy czasu pracy i scharakteryzować system równoważny.
223. Jaki jest maksymalny wymiar czasu pracy i podstawowe okresy odpoczynku.
224. Czy za szkodę wyrządzoną w trakcie wykonywania pracy osobie trzeciej odpowiedzialność ponosi pracownik czy pracodawca – proszę omówić zasady tej odpowiedzialności.
225. Proszę wymienić systemy czasu pracy i scharakteryzować system przerywany.
226. Proszę omówić dopuszczalność pracy w godzinach nadliczbowych i zasady jej rozliczania.
227. Proszę omówić zasady nabywania prawa do pierwszego i kolejnych urlopów wypoczynkowych.
228. Kiedy pracownik może żądać ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy i czy taki ekwiwalent przysługuje za niewykorzystane 2 dni zwolnienia na poszukiwanie pracy w okresie wypowiedzenia?
229. W czym przejawia się szczególna ochrona pracownicy w ciąży w pracy?
230. Proszę omówić zasady udzielania urlopu wychowawczego i dopuszczalność świadczenia pracy w trakcie trwania tego urlopu?
231. Jakie podmioty mogą prowadzić spór zbiorowy i czego ten spór może dotyczyć?
232. Proszę omówić procedurę prowadzenia sporu zbiorowego.

233. Proszę wymienić i scharakteryzować pozaukładowe porozumienia zbiorowe o charakterze normatywnym (strony, treść, oparcie w ustawie).
234. Proszę wskazać jak powinno wyglądać wypowiedzenie umowy o pracę (forma, elementy).
235. Czy orzecznictwo Sądu Najwyższego dopuszcza alternatywne formy rozwiązania umowy o pracę (inne niż forma pisemna)?
236. Proszę wymienić tryby rozwiązania stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (wskazać różnice). Uprawnienia pracownika zwolnionego z przyczyn go nie dotyczących.
237. Proszę omówić treść i formę umowy o pracę.
238. Wypowiedzenie wynikające z umowy o pracę warunków pracy i płacy (obowiązujące zasady, warunki formalne, wyjątki).
239. Proszę omówić wpływ układu zbiorowego pracy na warunki umowy o pracę.
240. Porozumienie w sprawie zawieszenia przepisów prawa pracy (przesłanki zawarcia, strony, przedmiot).
241. Porozumienie w sprawie stosowania mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę z tymi pracownikami – przesłanki zawarcia, strony, przedmiot.
242. Konsekwencje przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę.
243. Zakres podmiotowy układu zbiorowego pracy.
244. Treść układu zbiorowego pracy.
245. Na czym polega zawarcie zakładowego układu zbiorowego pracy?
246. Omów wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych.
247. Proszę omówić zakres przedmiotowy i podmiotowy zakazu dyskryminacji pracowników.
248. Wymienić kryteria ze względu, na które zakazano dyskryminacji pracowników i proszę wskazać przykłady takiej dyskryminacji.
249. Wyjaśnić różnicę między mobbingiem a dyskryminacją.
250. Ocenie czy wskazane w kodeksie pracy kryteria, ze względu na które zakazano dyskryminacji mają charakter katalogu zamkniętego czy też otwartego.
251. Proszę omówić problematykę prawną mobbingu.
252. Proszę wymienić podstawy nawiązania stosunku pracy oraz wskazać niezbędne informacje przekazywane pracownikowi.
253. Odrębności stosunku pracy nawiązanego w wyniku powołania od stosunku pracy wynikającego z umowy o pracę.
254. Na czym polega zasada ekwiwalentności wynagrodzenia za pracę?
255. Zasady odpowiedzialności materialnej pracownika za szkody wyrządzone pracodawcy.
256. Proszę wskazać na czym polega niezgodne z prawem wypowiedzenie umowy przez pracodawcę i jakie roszczenie przysługuje w związku z tym pracownikowi?
257. Na czym polega nieuzasadnione wypowiedzenie umowy przez pracodawcę i jakie w związku z tym przysługują uprawnienia pracownikowi?
258. Ochrona kobiet w ciąży według kodeksu pracy.
259. Tryb konsultacji z organem związkowym zamiaru rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem stron i bez wypowiedzenia.
260. Wskazać, czy i w jakiej sytuacji można rozwiązać stosunek pracy za wypowiedzeniem w okresie ciąży lub urlopu.
261. Wymienić i krótko scharakteryzować źródła powstania stosunku pracy.

262. Jakie informacje obowiązany jest podać pracodawca w świadectwie pracy oraz określić uprawnienia pracownika w razie niewydania w terminie świadectwa pracy lub wydania niewłaściwego.
263. Wymienić systemy czasu pracy przewidziane kodeksem pracy i scharakteryzować jeden z nich.
264. Ogólnie omówić przedawnienie roszczeń pracowniczych.
265. Prawo do ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy oraz problematyka przedawnienia roszczenia o urlop i ekwiwalent.
266. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem przez pracodawcę.
267. Proszę omówić rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę.
268. Jakie są zasady udzielania urlopu bezpłatnego.
269. Proszę omówić zasady zawierania i rozwiązywania umowy na czas określony.
270. Omów problematykę odszkodowania w przypadku wyrządzenia szkody pracodawcy przez pracownika w mieniu powierzonym z obowiązkiem zwrotu lub do wyliczenia i umyślnie.
271. Proszę określić na czym polega dyskryminacja bezpośrednia, a na czym polega dyskryminacja pośrednia pracowników (ze wskazaniem przykładów).
272. Zagadnienia rozkładu ciężaru dowodu w sprawach o dyskryminację pracowników.
273. Proszę omówić pojęcie wynagrodzenia za pracę.