

**Pytania z zakresu prawa pracy na kolokwium ustne w 2013r.**  
**– I i II rok aplikacji radcowskiej**

1. Proszę krótko scharakteryzować podstawowe zasady prawa pracy.
2. Proszę omówić kwestię dopuszczalności umowy przedwstępnej, zobowiązującej strony do zawarcia umowy o pracę i wynikające z niej roszczenia każdej ze stron.
3. Rozkład ciężaru dowodu w sprawach z zakresu prawa pracy.
4. Co w świetle przepisów Kodeksu pracy oznacza zakaz dyskryminacji?
5. Proszę omówić zakres ochrony pracownika korzystającego z uprawnień przysługujących z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu, w szczególności roszczenia przysługujące pracownikowi z tego tytułu.
6. Sposoby zawierania i rozwiązywania umów o pracę między spółką, a członkiem zarządu spółki.
7. Scharakteryzuj zagadnienie zawierania wieloletnich umów o pracę na czas określony.
8. Co oznacza pojęcie równego traktowania w zatrudnieniu?
9. Co powinno być zawarte w oświadczeniu pracodawcy o wypowiedzeniu umowy o pracę lub jej rozwiązaniu bez wypowiedzenia?
10. Pracodawca zawarł z pracownikiem umowę o pracę na okres próbny 1 miesiąca. W trakcie obowiązywania umowy strony, w drodze aneksu, przedłużyły okres jej obowiązywania do trzech miesięcy. Proszę wskazać przesłanki dopuszczalności wypowiedzenia tej umowy oraz okres wypowiedzenia, także przy założeniu, że strony przedłużyły umowę na łączny okres przekraczający trzy miesiące.
11. Proszę omówić przesłanki dopuszczalności zawarcia więcej niż jednej umowy o pracę na okres próbny.
12. Czy do okresu zatrudnienia wlicza się pracownikowi okres zatrudnienia u poprzedniego pracodawcy?
13. Proszę omówić tryb konsultacji wypowiedzenia umowy o pracę z zakładową organizacją związkową.
14. W jakich okolicznościach pracodawca może wypowiedzieć umowę o pracę pracownikowi będącemu w wieku przedemerytalnym?
15. Czy dopuszczalne jest wypowiedzenie umowy o pracę w czasie urlopu pracownika lub w czasie innej usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy?
16. Jakie roszczenie przysługuje pracownikowi, jeżeli wypowiedzenie umowy o pracę zawartej na czas określony lub na czas wykonania określonej pracy nastąpiło z naruszeniem przepisów o wypowiedzaniu tych umów?
17. Kiedy pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika?
18. Proszę wymienić zdarzenia, z którymi Kodeks pracy łączy wygaśnięcie umowy o pracę.
19. Proszę wyjaśnić pojęcie „telepracownik”.
20. Kto może odwołać ze stanowiska pracownika zatrudnionego na podstawie powołania?
21. Proszę omówić na czym polega prawo do wynagrodzenia.
22. Proszę wymienić i omówić składniki wynagrodzenia za pracę.
23. Jaki wpływ na wynagrodzenie ma wadliwe wykonanie produktów lub usług z winy pracownika?
24. Proszę omówić przesłanki nabycia prawa do urlopu wypoczynkowego i wymiar urlopu.
25. Proszę omówić przesłanki i zakres odpowiedzialności pracownika za szkodę wyrządzoną pracodawcy nieumyślnie.

26. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
27. Pracownik nie wykorzystał urlopu wypoczynkowego w latach 2005 – 2009. W dniu 20 marca 2010 r. pracownik rozwiązał umowę o pracę. W dniu 20 marca 2013 roku pracownik wniósł pozew o zapłatę ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy. Proszę omówić, w oparciu o przedstawiony stan faktyczny, kwestię przedawnienia roszczenia o zapłatę ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy.
28. Definicja stosunku pracy, zakaz zastępowania umów o pracę umowami cywilnoprawnymi.
29. Rozwiązanie z pracownikiem stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika – jakie są skutki rozwiązania umowy o pracę na mocy porozumienia stron?
30. Umowa na zastępstwo – charakter, zawarcie i rozwiązanie.
31. Umowa o pracę na czas określony i umowa o pracę na zastępstwo – jakie są podobieństwa i różnice.
32. Proszę wymienić i krótko omówić elementy umowy o pracę.
33. Prawo do jednakowego wynagrodzenia – proszę omówić pojęcie wynagrodzenia, jednakowej pracy oraz pracy jednakowej wartości.
34. Proszę omówić pojęcie „godziwego wynagrodzenia” oraz zasady ustalania wysokości wynagrodzenia. Czy pracownik może skutecznie domagać się ukształtowania wysokości wynagrodzenia przez sąd pracy?
35. Rozwiązanie umowy o pracę przez pracodawcę bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika.
36. Proszę omówić odpowiedzialność pracownika za szkodę wyrządzoną pracodawcy w mieniu powierzonym.
37. Regulamin pracy - zakres i tryb ustanowienia.
38. Uprawnienia pracownika w razie niezasadzonego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę.
39. Proszę wyjaśnić różnicę: świadectwo pracy, a zaświadczenie o pracy.
40. Sposób wypłaty wynagrodzenia – terminy i czas oraz miejsce wypłaty, potrącenia z wynagrodzenia oraz ich granice.
41. Rozwiązanie umowy o pracę – sposoby rozwiązania umowy o pracę według kodeksu pracy.
42. Katalog kar porządkowych oraz przeznaczenie wpływów z kar pieniężnych.
43. Tryb stosowania odpowiedzialności porządkowej pracowników.
44. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika.
45. Roszczenia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia.
46. Proszę przedstawić podstawy nawiązania stosunku pracy i krótko omówić dwie wybrane.
47. Godziny nadliczbowe – limity, czas wolny, dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych.
48. Okres wypowiedzenia terminowych umów o pracę.
49. Ewidencja czasu pracy i okresy rozliczeniowe.
50. Urlopy wypoczynkowe, urlop proporcjonalny, dzielenie urlopu.
51. Proszę wskazać przypadki, w których jedna ze stron stosunku pracy może w sposób wiążący wskazać termin wykorzystania urlopu.
52. Uprawnienia pracownika w razie rozwiązania umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników.
53. Ekwiwalent za urlop –warunki, tryb i termin wypłaty.

54. Proszę omówić zagadnienie przejścia zakładu pracy na nowego pracodawcę, w szczególności sytuację przejścia wyłącznie zadań przez inny podmiot od dotychczasowego pracodawcy (outsourcing).
55. Proszę wyjaśnić skutki przejścia zakładu pracy na nowego pracodawcę w zakresie indywidualnego prawa pracy – dla pracownika i pracodawców.
56. Proszę wskazać skutki przejścia zakładu pracy na nowego pracodawcę w zakresie zbiorowego prawa pracy – układ zbiorowy, porozumienia normatywne, regulaminy pracy i wynagradzania.
57. Proszę omówić wykroczenia przeciwko prawom pracownika.
58. Wygaśnięcie umowy o pracę. Pojęcie i skutki prawne.
59. Jakie należności podlegają potrąceniu z wynagrodzenia za pracę, po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne oraz zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych?
60. Zasady dokonywania potrąceń z wynagrodzenia za pracę w przypadku egzekucji świadczeń pieniężnych.
61. Proszę omówić przesłanki nabycia prawa do odprawy pośmiertnej przez członków rodziny pracownika.
62. Jan K., w okresie świadczenia pracy na rzecz spółki X, nabył prawo do emerytury. Stosunek pracy rozwiązał się w 2011 roku. Przez cały 2012 rok Jan K. pobierał emeryturę. W styczniu 2013 roku Jan K. podjął pracę w spółce Y. Na podstawie przedstawionego stanu faktycznego proszę omówić przesłanki nabycia prawa do odprawy emerytalnej.
63. Obowiązki pracownika wobec pracodawcy.
64. W jakim wymiarze przysługuje urlop szkoleniowy?
65. Jak wygląda procedura odwołania się pracownika od wymierzonej kary porządkowej?
66. Jakie są zasady odpowiedzialności za szkodę wyrządzoną przez kilku pracowników?
67. Jaki jest maksymalny wymiar tygodniowego czasu pracy łącznie z godzinami nadliczbowymi? Proszę wymienić skutki naruszenia przez pracodawcę maksymalnego wymiaru czasu pracy.
68. Kiedy i w jakim wymiarze pracownik ma prawo do przerw w pracy? Definicja pracy zmiennej.
69. W jakim systemie czasu pracy dopuszczalna jest praca zmianowa? Definicja pracy zmianowej.
70. W stosunku do jakich pracowników nie ewidencjonuje się czasu pracy?
71. Jaka jest maksymalna liczba godzin nadliczbowych, jaką pracownik może przepracować w roku kalendarzowym w związku ze szczególnymi potrzebami pracodawcy?
72. Kiedy wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych może zostać zastąpione ryczałtem? Jak powinien zostać ustalony ryczałt.
73. Czy pracownik może zrzec się prawa do urlopu? Proszę uzasadnić odpowiedź.
74. Kiedy pracodawca może odwołać pracownika z urlopu?
75. Przy jakich pracach zgodnie z Kodeksem Pracy nie wolno zatrudniać kobiet?
76. Czy pracodawca może wypowiedzieć lub rozwiązać umowę o pracę w okresie ciąży albo w okresie urlopu macierzyńskiego?
77. Jakie obowiązki ciąży na pracodawcy zatrudniającego pracownicę w porze nocnej, w okresie jej ciąży?
78. Procedura udzielania części urlopu macierzyńskiego ojcu dziecka.
79. Proszę omówić przesłanki nabycia prawa do urlopu wychowawczego.
80. Organizacja związkowa reprezentująca pracowników.
81. Wypowiedzenie umowy o pracę pracownikowi, który nabył prawo do świadczenia emerytalnego.

82. Rozwiązanie przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia w razie usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy.
83. Czy w sprawach z zakresu prawa pracy możliwe jest przywrócenie pracownikowi terminu na wniesienie odwołania od wypowiedzenia umowy o pracę?
84. Proszę omówić rozróżnienie premii od nagrody oraz okoliczności, jakie pracownik musi udowodnić wytaczając powództwo o zapłatę tytułem premii.
85. W jakich okolicznościach naruszenie porządku i dyscypliny pracy może zostać uznane za ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych, a kiedy stanowić będzie przyczynę uzasadniającą wypowiedzenie umowy o pracę.
86. Jakie działania pracodawcy uważa się zgodnie z przepisami kodeksu pracy za naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnianiu?
87. Jakich danych osobowych pracodawca ma prawo żądać od osoby ubiegającej się o zatrudnienie i jakich od pracownika?
88. Okres wypowiedzenia umowy zawartej na czas nieokreślony i ustalenie przez strony wcześniejszego terminu rozwiązania umowy.
89. Przypadki umożliwiające pracodawcy skrócenie okresu wypowiedzenia i wynikające z tego skutki.
90. Proszę omówić kwestie zwolnienia pracownika na poszukiwanie pracy.
91. Zasady konsultacji zamiaru wypowiedzenia umowy o pracę pracownikowi z zakładową organizacją związkową.
92. W jakich przypadkach sąd może nie uwzględnić żądania uznania wypowiedzenia umowy o pracę za bezskuteczne lub przywrócenia do pracy, mimo zasadności powództwa – czy dotyczy to wszystkich pracowników?
93. Proszę omówić charakter terminów występujących w kodeksie pracy.
94. Czy roszczenia niemajątkowe ze stosunku pracy ulegają przedawnieniu? Uzasadnij odpowiedź.
95. Strony zawarły umowę o pracę na czas określony dłuższy niż 6 miesięcy, nie zastrzegając możliwości jej rozwiązania za wypowiedzeniem. Czy zastrzeżenie takie może być wprowadzone w formie aneksu do umowy o pracę w czasie jej trwania?
96. Jakie wymogi formalne winno spełniać wypowiedzenie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony dokonane przez pracodawcę – czy niezachowanie tych wymogów powoduje nieważność wypowiedzenia czy też inny skutek?
97. Strony zawarły umowę o pracę na czas nieokreślony w dniu 1 lutego 2013 roku. Jako termin rozpoczęcia pracy strony wskazały dzień 2 kwietnia 2013 roku. W marcu 2013 roku z powodu trudności finansowych pracodawca podjął decyzję o rozwiązaniu umowy. Proszę omówić zagadnienie związane z terminem nawiązania stosunku pracy oraz dopuszczalności wypowiedzenia umowy w przedstawionym stanie faktycznym.
98. W jaki sposób może bronić się pracownik w przypadku dochodzenia przez pracodawcę szkody w mieniu powierzonym?
99. Na kim spoczywa ciężar dowodu w sprawie o zapłatę niedoboru kasowego?
100. Stosowanie przepisów Kodeksu cywilnego o oświadczeniach woli w sprawach z zakresu prawa pracy.
101. Zasada związania sądu pracy wyrokiem sądu karnego.
102. Zasady ustalania wartości przedmiotu sporu w sprawach z zakresu prawa pracy.
103. Zasady ponoszenia opłat sądowych w sprawach z zakresu prawa pracy.
104. Dokonywanie doręczeń i wezwań w sprawach z zakresu prawa pracy.
105. Odpowiedzialność pracodawcy za nie wykonanie zobowiązania sądu nałożonego na pracodawcę w toku postępowania w sprawach z zakresu prawa pracy.
106. Rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron, a wady oświadczenia woli.

107. Popęlnienie przestępstwa przez pracownika jako przyczyna rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.
108. Przesłanki zwrotu nienależnie pobranego wynagrodzenia.
109. Obowiązek prowadzenia dokumentacji pracowniczej i skutki niewykonania tego obowiązku.
110. Urlop na żądanie, możliwość odmowy udzielenia urlopu na żądanie.
111. Roszczenia pracownika w przypadku zastosowania przez pracodawcę krótszego niż wymagany okresu wypowiedzenia umowy o pracę.
112. Obowiązki pracodawcy przy rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
113. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy pracownic w ciąży.
114. Praca w porze nocnej.
115. Wymiar urlopu macierzyńskiego i zasady jego wykorzystywania.
116. Pojęcie pracownika młodocianego, przesłanki zatrudnienia młodocianych.
117. Regulacje ochronne dotyczące pracowników młodocianych.
118. Proszę omówić pojęcie „utrata zaufania”, jako przyczynę uzasadniającą wypowiedzenie pracownikowi umowy o pracę.
119. Jakie klauzule generalne mają zastosowanie w sprawach z zakresu prawa pracy? Proszę podać kilka przykładów ich zastosowania.
120. Proszę zdefiniować pojęcie pracownika i omówić zdolność pracownika do nawiązania stosunku pracy.
121. Charakterystyka pojęcia „korpus służby cywilnej”.
122. Kto może być urzędnikiem państwowym i jakie ograniczenia prawne wiążą się z uzyskaniem przez pracownika statusu urzędnika państwowego?
123. Proszę zdefiniować pojęcie pracodawcy i zasady jego reprezentacji w indywidualnym i zbiorowym prawie pracy.
124. Proszę omówić zasadę ochrony dóbr osobistych na gruncie prawa pracy i tryb dochodzenia roszczeń z tytułu ich naruszenia.
125. Osoby dokonujące za pracodawcę czynności z zakresu prawa pracy.
126. Zasady stosowania przepisów kodeksu pracy w przypadku, jeżeli stosunek pracy określonej kategorii pracowników regulują przepisy szczególne.
127. Istota telepracy, uzgodnienie między stronami umowy stosowania telepracy oraz warunki zaprzestania wykonywania pracy w tej formie.
128. Jaki obowiązek ciąży na pracodawcy w stosunku do pracowników zatrudnionych na innej podstawie niż umowa o pracę, w przypadku przejścia zakładu pracy lub jego części i jakie mogą być tego następstwa?
129. Ochrona pracowników w wieku przedemerytalnym oraz w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
130. Przesłanki dopuszczalności powierzania pracownikowi innej pracy niż określona w umowie o pracę.
131. Z jakimi roszczeniami może wystąpić pracownik do Sądu w przypadku wypowiedzenia mu umowy o pracę na czas nieokreślony?
132. Uprawnienia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia.
133. Prawo pracownika do wynagrodzenia w przypadku orzeczenia przez sąd przywrócenia pracownika do pracy.
134. W jakiej sytuacji pracodawca może odmówić zatrudnienia pracownika mimo, iż dysponuje on wyrokiem sądu przywracającym go do pracy?
135. Uprawnienia pracownika w razie wypowiedzenia przez pracodawcę umowy o pracę zawartej na okres próbny, na czas określony i na czas wykonania określonej pracy.

136. Zasady przeprowadzenia konsultacji zamiaru grupowego zwolnienia pracowników z zakładowymi organizacjami związkowymi.
137. Zasady zawierania z zakładowymi organizacjami związkowymi porozumienia dotyczącego zamiaru przeprowadzenia grupowego zwolnienia pracowników i skutki jego niezawarcia.
138. Proszę omówić konsekwencje nie zawiadomienia przez pracodawcę urzędu pracy o przyjętych ustaleniach dotyczących grupowego zwolnienia.
139. Jakich przepisów prawa pracy nie stosuje się przy wypowiedzaniu pracownikom stosunków pracy w ramach grupowego zwolnienia?
140. Czy w przypadku przeprowadzania grupowego zwolnienia uchylona jest w całości ochrona pracowników objętych szczególną ochroną przed wypowiedzeniem lub rozwiązaniem stosunku pracy?
141. Uprawnienie pracownika do odprawy pieniężnej w przypadku rozwiązywania stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników.
142. Dopuszczalność potrąceń z wynagrodzenia za pracę bez zgody pracownika.
143. Kwota wynagrodzenia za pracę wolna od potrąceń.
144. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy z powodu choroby.
145. Odpoczynek dobowy i tygodniowy oraz skutki jego naruszenia.
146. Proszę omówić dopuszczalność pracy w niedziele i święta oraz uprawnienia pracownika związane z pracą w te dni.
147. Proszę wymienić i omówić obowiązki pracodawcy w związku z wypadkiem przy pracy.
148. Zasady rejestracji układu zbiorowego pracy i skutki jego niezarejestrowania.
149. Postępowanie w sprawach roszczeń pracowniczych przed komisją pojednawczą.
150. Wykonanie ugody zawartej przed komisją pojednawczą.
151. Szczególne terminy wnoszenia odwołań w sprawach pracowniczych, przesłanki przywrócenia terminu.
152. Terminy przedawnienia roszczeń ze stosunku pracy.
153. Zawieszenie i przerwanie biegu przedawnienia roszczeń ze stosunku pracy.
154. Proszę wymienić źródła prawa pracy i omówić zasady ich obowiązywania.
155. Proszę omówić dopuszczalność zawieszenia stosowania u pracodawcy przepisów prawa pracy.
156. Proszę omówić istotne cechy stosunku pracy odróżniające go od umów cywilnoprawnych i tryb dochodzenia roszczenia o ustalenie istnienia stosunku pracy.
157. Proszę krótko scharakteryzować istotne elementy umowy o pracę i zasady ich zmiany.
158. W jakich przypadkach możliwe jest przeniesienie urzędnika państwowego do innej pracy, a w jakich zawieszenie go w czynnościach?
159. W jakich przypadkach możliwe jest przeniesienie urzędnika służby cywilnej do innej pracy, a w jakich zawieszenie go w czynnościach?
160. Proszę wymienić sposoby rozwiązania umowy o pracę i możliwości prawne ich zakwestionowania.
161. Proszę wymienić przypadki powszechnej ochrony przysługującej pracownikowi przed wypowiedzeniem mu przez pracodawcę stosunku pracy i podać kilka przykładów szczególnej ochrony pracownika przed rozwiązaniem z nim przez pracodawcę stosunku pracy.
162. W jaki sposób rekompensuje się członkom korpusu służby cywilnej, pracę wykonywaną w godzinach nadliczbowych i dniach wolnych od pracy?
163. Procedury obowiązujące przy rekrutacji do korpusu służby cywilnej.
164. Proszę wymienić i krótko scharakteryzować rodzaje stosunków pracy na podstawie których mogą być zatrudnieni urzędnicy państwowi.

165. Proszę wymienić rodzaje stosunków pracy (podstawy zatrudnienia), które mogą łączyć urząd gminy z jego pracownikami oraz podać przykłady.
166. Proszę o wskazanie podstawowych wymiarów urlopu wypoczynkowego przysługującego pracownikom oraz okoliczności, które wpływają na wymiar urlopu.
167. Jak ustala się wymiar urlopu pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy?
168. Kiedy z mocy prawa następuje przerwanie urlopu wypoczynkowego?
169. Czy w okresie wypowiedzenia umowy o pracę pracownik musi skorzystać z urlopu wypoczynkowego?
170. Jakie są zasady udzielenia urlopu bezpłatnego? W jaki sposób wpływa on na uprawnienia pracownicze?
171. Jakie są reguły nabycia i wykorzystania urlopu macierzyńskiego przez matkę oraz ojca dziecka?
172. Proszę wymienić podstawowe zasady prawa pracy oraz wskazać, co wynika z zasady prawa do wypoczynku.
173. Umowa zawarta na czas wykonania określonej pracy, a umowa na zastępstwo – proszę porównać i omówić podobieństwa i różnice.
174. Pracodawca wypowiedział pracownikowi umowę o pracę zawartą na czas wykonywania określonej pracy z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia z powodu – jak ustnie uzasadnił pracownikowi - niewłaściwego wykonania przez pracownika pracy. Czy postępowanie pracodawcy było prawidłowe?
175. Praca w domu – bhp, a czas pracy.
176. Proszę wymienić systemy czasu pracy i scharakteryzować jeden z tych systemów.
177. Czy praca w godzinach nadliczbowych jest limitowana ? Proszę o podanie obowiązujących w tym zakresie zasad.
178. Proszę omówić dopuszczalność rozwiązania stosunku pracy nawiązanego na podstawie powołania i roszczenia pracownika kwestionującego rozwiązanie z nim stosunku pracy.
179. Proszę wskazać przypadki, gdy przepisy prawa pracy nakładają na pracodawcę obowiązek wypowiedzenia i rozwiązania bez zachowania okresu wypowiedzenia stosunku pracy.
180. Jakie przesłanki uprawniają pracodawcę do rozwiązania umowy o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia z winy pracownika i jakie wymogi formalne są stawiane przez Kodeks pracy oświadczeniu pracodawcy?
181. Czy i w jakim trybie pracodawca może kwestionować zasadność rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia?
182. Proszę omówić procedurę przeprowadzenia zwolnienia grupowego.
183. Proszę omówić przesłanki i procedurę zwolnienia indywidualnego pracownika w trybie tzw. ustawy o zwolnieniach grupowych.
184. Kiedy pracodawca ma obowiązek wprowadzenia regulaminu wynagradzania, w jakim trybie może tego dokonać i jakie regulacje winien taki regulamin zawierać?
185. Proszę przedstawić definicję podróży służbowej. Jakie świadczenia przysługują pracownikowi odbywającemu taką podróż?
186. Komu i w jakiej wysokości pracodawca ma obowiązek wypłacić odprawę pośmiertną w związku ze śmiercią pracownika?
187. Kiedy pracownik pozostający w gotowości do pracy zachowuje prawo do wynagrodzenia za pracę i w jakiej wysokości to wynagrodzenie mu przysługuje?
188. Kiedy pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za wadliwe wykonanie pracy i w jakiej wysokości?

189. W czym przejawia się wynikająca z przepisów Kodeksu pracy ochrona wynagrodzenia za pracę?
190. W jakich przypadkach pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia za pracę pomimo nieświadczenia pracy?
191. Kiedy pracownikowi przysługuje roszczenie o wypłatę premii?
192. Proszę omówić przesłanki nabycia prawa do odprawy emerytalno-rentowej, wysokość świadczenia i tryb dochodzenia roszczenia o odprawę.
193. Proszę przedstawić definicję mobbingu. Czy osoba niebędąca pracownikiem (np. zleceniobiorca) może dochodzić roszczeń z tytułu mobbingu?
194. Proszę omówić roszczenia przysługujące pracownikowi z tytułu mobbingu i molestowania.
195. Co oznacza obowiązek przeciwdziałania mobbingowi oraz kogo ten obowiązek obciąża?
196. Proszę wymienić i omówić podstawowe obowiązki pracodawcy.
197. Czy pracownik, który otrzymał świadectwo pracy może kwestionować jego treść, jeżeli tak, to w jakim trybie i jakimi roszczeniami?
198. Jakie działania może podjąć pracownik poddawany w pracy mobbingowi i jakie roszczenia mu przysługują względem pracodawcy?
199. Jakie świadczenia przysługują od byłego pracodawcy pracownikowi za powstrzymanie się od podejmowania działalności konkurencyjnej po ustaniu stosunku pracy i kiedy pracodawca jest zwolniony od obowiązku ich wypłaty?
200. Proszę omówić zasady odpowiedzialności pracownika za naruszenie zakazu konkurencji w czasie trwania stosunku pracy i po ustaniu stosunku pracy.
201. Co oznacza „podnoszenie kwalifikacji zawodowych” i jakie uprawnienia przysługują pracownikowi podnoszącemu takie kwalifikacje?
202. Przesłanki odpowiedzialności porządkowej pracownika. Proszę w szczególności ocenić, czy wyrządzenie szkody pracodawcy stanowi przesłankę pociągnięcia pracownika do odpowiedzialności porządkowej
203. Proszę omówić zasady odpowiedzialności dyscyplinarnej i tryb jej stosowania względem urzędników państwowych.
204. Proszę omówić zasady odpowiedzialności materialnej pracownika względem pracodawcy za szkodę wyrządzoną pracodawcy w mieniu powierzonym i niepowierzonym.
205. Jaki jest maksymalny wymiar czasu pracy i podstawowe okresy odpoczynku.
206. Czy za szkodę wyrządzoną w trakcie wykonywania pracy osobie trzeciej odpowiedzialność ponosi pracownik czy pracodawca – proszę omówić zasady tej odpowiedzialności.
207. Proszę omówić dopuszczalność pracy w godzinach nadliczbowych i zasady jej rozliczania.
208. Proszę omówić zasady nabywania prawa do pierwszego i kolejnych urlopów wypoczynkowych.
209. Kiedy pracownik może żądać ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy i czy taki ekwiwalent przysługuje za niewykorzystane 2 dni zwolnienia na poszukiwanie pracy w okresie wypowiedzenia?
210. Pracodawca zatrudnia pracownicę w porze nocnej. Praca w zakładzie pracy wykonywana jest także w godzinach od 6.00, ale w systemie równoważnym. Pracownica zaszła w ciążę. Proszę omówić obowiązki pracodawcy i prawa pracownicy w przedstawionym stanie faktycznym.
211. Proszę omówić zasady udzielania urlopu wychowawczego i dopuszczalność świadczenia pracy w trakcie trwania tego urlopu?



212. Proszę wymienić i scharakteryzować pozaukładowe porozumienia zbiorowe o charakterze normatywnym (strony, treść, oparcie w ustawie).
213. Proszę wskazać jak powinno wyglądać wypowiedzenie umowy o pracę (forma, elementy).
214. Proszę wymienić tryby rozwiązania stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (wskazać różnice). Uprawnienia pracownika zwolnionego z przyczyn go nie dotyczących.
215. Wypowiedzenie wynikające z umowy o pracę warunków pracy i płacy (obowiązujące zasady, warunki formalne, wyjątki).
216. Proszę omówić wpływ układu zbiorowego pracy na warunki umowy o pracę.
217. Porozumienie o zawieszeniu stosowania układu zbiorowego pracy.
218. Porozumienie w sprawie stosowania mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę z tymi pracownikami – przesłanki zawarcia, strony, przedmiot.
219. Zakres podmiotowy układu zbiorowego pracy.
220. Treść układu zbiorowego pracy.
221. Proszę omówić zakres przedmiotowy i podmiotowy zakazu dyskryminacji pracowników.
222. Proszę wymienić kryteria, które zabraniają pracodawcy dyskryminować pracowników oraz ocenić czy wskazane kryteria mają charakter katalogu zamkniętego czy otwartego.
223. Proszę omówić różnice pomiędzy mobbingiem a molestowaniem.
224. Proszę wyjaśnić rozkład ciężaru dowodu w sprawach dotyczących mobbingu i molestowania.
225. Proszę omówić problematykę prawną mobbingu.
226. Proszę wymienić podstawy nawiązania stosunku pracy oraz wskazać niezbędne informacje przekazywane pracownikowi.
227. Odrębności stosunku pracy nawiązanego w wyniku powołania od stosunku pracy wynikającego z umowy o pracę.
228. Na czym polega zasada ekwiwalentności wynagrodzenia za pracę?
229. Pracodawca, który nie jest objęty działaniem zakładowej organizacji związkowej, zamierza wypowiedzieć pracownikowi umowę o pracę zawartą na czas nieokreślony. Proszę doradzić pracodawcy jakie czynności powinien podjąć.
230. Tryb konsultacji ze związkami zawodowymi zamiaru rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem i bez wypowiedzenia.
231. Proszę wskazać, czy i w jakiej sytuacji można rozwiązać stosunek pracy za wypowiedzeniem w okresie ciąży lub urlopu.
232. Proszę omówić przedawnienie roszczeń pracodawcy.
233. Problematyka przedawnienia roszczenia o urlop i ekwiwalent.
234. Wymień podstawowe różnice stosunku pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę.
235. Proszę omówić zasady zawierania i rozwiązywania umowy na czas określony.
236. Problematyka odszkodowania w przypadku wyrządzenia umyślnie szkody pracodawcy przez pracownika w mieniu powierzonym z obowiązkiem zwrotu lub do wyliczenia.
237. Proszę określić na czym polega dyskryminacja bezpośrednia, a na czym polega dyskryminacja pośrednia pracowników (ze wskazaniem przykładów).
238. Zagadnienia rozkładu ciężaru dowodu w sprawach o dyskryminację pracowników.
239. Jan W. był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony od dnia 01.01.2003 roku do dnia 25.04.2003 roku. W dniu 01.03.2013 roku ten sam pracodaw-

ca zawarł z Janem W. kolejną umowę o pracę tym razem na czas nieokreślony. W dniu 30.04.2013 r. dokonał wypowiedzenia stosunku pracy za 2-tygodniowym okresem wypowiedzenia. Swoje stanowisko co do długości okresu wypowiedzenia uzasadnił tym, iż ostatni okres zatrudnienia Jana W. w jego zakładzie pracy wynosił dwa miesiące. W jakiej dacie nastąpi rozwiązanie umowy o pracę z Janem W.? Co należy rozumieć pod pojęciem „okres zatrudnienia u danego pracodawcy”?

240. Jan S. pracownik Zakładu Energetycznego dokonując naprawy sieci elektrycznej uszkodził dach budynku należącego do Stefana K. Stefan K. wystąpił do Zakładu Energetycznego o naprawienie szkody przedkładając rachunek za remont dachu na kwotę 10.000 zł. Kto jest odpowiedzialny za wyrządzenie szkody? Na podstawie przedstawionego stanu faktycznego proszę omówić odpowiedzialność materialną pracownika.
241. Pracodawca po stwierdzeniu, że pracownik nie świadczył pracy (nieobecność zarejestrowana przez kamerę przemysłową) w dniu 05.03.2013 roku mimo, iż z dokumentacji pracowniczej – lista obecności wynika, iż w tym dniu pracował, po uprzednim wysłuchaniu pracownika, który przyznał się do winy, nałożył po 10 dniach od tego zdarzenia na pracownika karę porządkową- naganę. W piśmie skierowanym do pracownika pracodawca zamieścił datę wymierzenia kary pracownikowi. Proszę doradzić pracownikowi jakie zarzuty może podnieść w sprzeciwie. Jakie skutki prawne dla pracodawcy pociąga za sobą wadliwe powiadomienie o nałożeniu kary.
242. Urząd gminy w X postanowił, że biuro ewidencji działalności gospodarczej i zezwoleń oraz wydział spraw obywatelskich będą pracowały od 7<sup>30</sup> do 18<sup>30</sup>. Czy zatrudnieni w urzędzie pracownicy mogą pracować w systemie norm równoważonych? Jakie systemy czasu pracy można zastosować do pracowników samorządowych?
243. Witold M. wybiera się na emeryturę z końcem września 2013 roku. Jaki wymiar urlopu przysługuje mu w 2013 roku? Czy w przypadku przejścia na emeryturę należy się pracownikowi urlop wypoczynkowy w pełnym wymiarze, czy w wymiarze proporcjonalnym?
244. Pracodawca zawarł z pracownikiem dwie umowy o pracę w wymiarze pełny etat i ½ etatu. Według pierwszej umowy pracownik będzie wykonywał pracę na stanowisku zaopatrzeniowca, a według drugiej na stanowisku specjalisty do spraw realizacji projektów. Czy postępowanie pracodawcy jest prawidłowe? Proszę uzasadnić zajęte stanowisko.
245. Pracownica otrzymała wypowiedzenie umowy o pracę. Jest matką dwuletniego dziecka, postanowiła więc zwrócić się o udzielenie urlopu wychowawczego, aby nie stracić zatrudnienia w zakładzie pracy. Czy oświadczenie złożone przez pracownicę spowoduje, iż nie straci pracy?
246. Pracownik korzystał z urlopu bezpłatnego od dnia 01.10.2012 roku do dnia 31.03.2013 roku. Wcześniej wykorzystał cały przysługujący mu urlop za ubiegły rok. Ile dni urlopu należy udzielić pracownikowi w 2013 roku?
247. Pracodawca zawarł z Janem O. umowę o pracę na czas zastępstwa nieobecnej w pracy z powodu choroby Anny K. Pracodawca nie będąc zadowolony z pracy świadczonej przez Jana O. nosi się z zamiarem wypowiedzenia mu umowy mimo trwającej nadal choroby pracownicy. Czy pracodawca może wypowiedzieć umowę zawartą na czas

zastępstwa pracownika, przed jego powrotem do pracy? Proszę podać sposoby ustania stosunku pracy na czas zastępstwa pracownika.

248. Pracownik podejrzany o popełnienie przestępstwa nie związanego z zatrudnieniem został w dniu 02.03.2013 roku. zatrzymany a następnie tymczasowo aresztowany na okres 3 miesięcy. Tymczasowe aresztowanie było wykonywane przez 3 miesiące do dnia 2.05.2013 roku. Ostatecznie postępowanie karne zostało umorzone. Z chwilą zwolnienia z aresztu pracownik niezwłocznie zgłosił się w miejscu pracy celem kontynuowania zatrudnienia. Pracodawca oświadczył, że jest to niemożliwe, gdyż jego stanowisko zostało już zajęte przez innego pracownika. Czy umowa o pracę wygasła? Czy obowiązkiem pracodawcy było zatrudnienie pracownika wyłącznie na zajmowanym dotychczas stanowisku? Proszę omówić instytucję wygaśnięcia stosunku pracy.

**Pytania z zakresu prawa ubezpieczeń społecznych na kolokwium ustne w 2013r.  
– I i II rok aplikacji radcowskiej**

1. Kto ma uprawnienia do zasiłku opiekuńczego.
2. Zasiłek pogrzebowy. Wyjaśnij podstawowe kwestie.
3. Wyjaśnij pojęcie renty rodzinnej.
4. Częściowa i całkowita niezdolność do pracy. Proszę podać różnice.
5. Wypadek przy pracy. Omów podstawowe kwestie.
6. Zasady przyznania renty z tytułu niezdolności do pracy.
7. Zasiłek wyrównawczy. Wyjaśnij zagadnienie.
8. Omów zagadnienie przedawnienia roszczeń o wypłatę zasiłku chorobowego, wyrównawczego, macierzyńskiego, opiekuńczego.
9. Komu należy się zasiłek wyrównawczy.
10. Problematyka wypadku w drodze do pracy oraz z pracy.
11. Zawieszenie emerytury i renty. Wyjaśnij zagadnienie.
12. Wyjaśnij zasady przyznawania świadczeń rehabilitacyjnych.
13. Zasiłek chorobowy.
14. Jakie rodzaje ubezpieczeń przewiduje ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych?
15. Jakim ubezpieczeniem społecznym podlega osoba, która prowadzi pozarolniczą działalność gospodarczą.
16. Kto ma obowiązek zawrzeć umowę z otwartym funduszem emerytalnym i jakie są konsekwencje niedokonania wyboru przez ubezpieczonego otwartego funduszu emerytalnego.
17. Proszę wyjaśnić czy przed sądem ubezpieczeń społecznych dopuszczalne jest zawarcie ugody.
18. Co ma wpływ na wysokość renty z tytułu niezdolności do pracy.
19. Co to jest kapitał początkowy i dla kogo się go ustala.
20. Komu i na jakich warunkach przysługuje emerytura pomostowa.
21. Jakie są uprawnienia inspektorów kontroli ZUS, którzy dokonują kontroli wykonywania zadań i obowiązków w zakresie ubezpieczeń społecznych.
22. Proszę wskazać, jak rozstrzygnąć zbieg tytułów ubezpieczenia w postaci umowy zlecenia i prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej na podstawie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.
23. Proszę wyjaśnić, czy osoba pracująca na podstawie umowy o pracę i jednocześnie pobierająca rentę z tytułu niezdolności do pracy podlega ubezpieczeniom społecznym z tytułu stosunku pracy na podstawie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.
24. Jakie warunki muszą spełniać dzieci, aby nabyć prawo do renty rodzinnej.
25. Proszę podać, jakie sprawy z zakresu ubezpieczeń społecznych należą do właściwości rzeczowej sądów rejonowych, a jakie do sądów okręgowych.
26. Jakie okresy według ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych są okresami składkowymi?
27. Jakie są podstawowe warunki przyznania renty z tytułu niezdolności do pracy z ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych?
28. Jakie świadczenia przysługują z ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa?
29. Jakie świadczenia przysługują ubezpieczonemu z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej?
30. Od kiedy ubezpieczony nabywa prawo do zasiłku chorobowego?
31. Komu przysługuje zasiłek macierzyński?

32. Pojecie nienależnie pobranych świadczeń w rozumieniu ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.
33. Przesłanki nabycia prawa do jednorazowego odszkodowania z tytułu wypadku przy pracy i jego podwyższenia.
34. Warunki nabycia prawa do renty rodzinnej po zmarłym małżonku.
35. Czy od decyzji organu rentowego (oddziału ZUS) odmawiającej wnioskodawcy umorzenia należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne przysługuje odwołanie do sądu powszechnego – sądu ubezpieczeń społecznych, a jeśli nie, to czy i w jakim trybie ww. decyzja może być zakwestionowana?
36. Czy pracownicy, która uległa wypadkowi przy pracy już w czwartym dniu zatrudnienia (a wcześniej nie była w ogóle nigdy ubezpieczona), w wyniku czego stała się czasowo niezdolna do pracy, przysługuje prawo do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia wypadkowego?
37. Jaki sąd (rejonowy czy okręgowy) jest właściwy do orzekania w I instancji w sprawie dotyczącej odwołania ubezpieczonego od decyzji oddziału ZUS odmawiającej prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy i czy w takiej sprawie dopuszczalne jest wniesienie skargi kasacyjnej od prawomocnego wyroku sądu II instancji (a jeśli tak – to pod jakimi warunkami)?
38. W jakim momencie ubezpieczony nabywa prawo do renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy, gdy w dacie złożenia wniosku o rentę spełnia wszystkie warunki nabycia prawa do renty, lecz pobiera świadczenie rehabilitacyjne?
39. W jakich przypadkach świadczenie wynikające z prawa do emerytury ulega zmniejszeniu? Wyjaśnij zagadnienie.
40. Czy rolnicy podlegają powszechnemu systemowi ubezpieczeń społecznych i jaki organ jest właściwy w sprawach związanych z ubezpieczeniem tych osób?
41. Czy wniosek o emeryturę można złożyć u swojego pracodawcy i czy takie złożenie wywiera skutki prawne?
42. Jaka będzie wysokość podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne w sytuacji, gdy pracownik osiąga wynagrodzenie 4.000 zł (brutto), a jednocześnie z tytułu dodatkowo zawartej ze swoim pracodawcą umowy o dzieło osiąga przychód 1.000 zł (brutto)?
43. Czy pracownicy będącej w ciąży (zdolnej do pracy) przysługuje świadczenie z ubezpieczenia chorobowego w razie rozwiązania z nią stosunku pracy na czas nieokreślony z powodu likwidacji pracodawcy w okresie od dnia ustania stosunku pracy do dnia porodu?
44. Proszę przedstawić strukturę podziału składki na ubezpieczenie społeczne na przykładzie stosunku pracy i wskazać w jakim zakresie do jej pokrycia zobowiązany jest pracodawca, a w jakim pracownik.
45. Proszę przedstawić zakres podlegania ubezpieczeniom społecznym przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą w rozumieniu ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych z uwzględnieniem podstawy wymiaru składki na poszczególne rodzaje ubezpieczenia.
46. W jakim zakresie i z jakiego tytułu obowiązkowemu ubezpieczeniu społecznemu podlega zleceniobiorca związany także umową o pracę z podmiotem, który nie jest zleceniodawcą?
47. W jakim zakresie i z jakiego tytułu obowiązkowemu ubezpieczeniu społecznemu podlega osoba prowadząca kilka rodzajów działalności gospodarczej (pozarolniczej), jaka jest minimalna podstawa wymiaru składki takiej osoby?

48. Czy radca prawny prowadzący własną kancelarię radcowską podlega obowiązkowemu ubezpieczeniu społecznemu, jeżeli tak w jakim zakresie i jaka jest podstawa wymiaru składki?
49. Jakie znaczenie dla obowiązku ubezpieczenia społecznego ma zawarcie umowy o dzieło z własnym pracodawcą, a jakie znaczenie i skutki ma zawarcie odrębnej umowy o dzieło ze zleceniodawcą?
50. Czy osoba rozpoczynająca pozarolniczą działalność gospodarczą jest traktowana inaczej niż osoba kontynuująca tę działalność po 3 latach jej prowadzenia, w zakresie podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie społeczne?
51. Proszę wskazać w jaki sposób oblicza się składkę na ubezpieczenie zdrowotne i od jakich przychodów jest ona potrącana oraz kto ją finansuje?
52. Przy spełnieniu jakich przesłanek możliwe jest umorzenie należności z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne? Proszę omówić także możliwość umorzenia składek wobec płatnika, który jest jednocześnie ubezpieczonym.
53. W jakim zakresie ubezpieczeniom społecznym podlega osoba pozostająca w kilku równoległych stosunkach pracy? Jaka jest podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie społeczne takiej osoby?
54. Czy Zakład Ubezpieczeń Społecznych może zastosować jakieś ulgi w zakresie obowiązku zapłaty należności z tytułu składek, jeżeli tak, w jakich warunkach i w jakim trybie?
55. Jakie warunki musi spełnić płatnik aby prawidłowo dokonać zgłoszenia ubezpieczonego do ZUS? Czy takie zgłoszenie jest konieczne aby ubezpieczony był objęty ubezpieczeniem w obowiązkowym zakresie?
56. Proszę przedstawić zasady korygowania dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych do ZUS osoby podlegającej obowiązkowo ubezpieczeniu społecznemu.
57. Proszę przedstawić terminy opłacania składek z ubezpieczenia społecznego i składania dokumentów rozliczeniowych.
58. Proszę przedstawić zasady przeprowadzania czynności kontrolnych przez ZUS u płatnika składek oraz prawa i obowiązki płatnika składek w czasie kontroli.
59. Proszę wymienić i zwięźle scharakteryzować podmioty uczestniczące w postępowaniu odrębnym w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych.
60. Jaki środek ochrony prawnej i w jakim trybie przysługuje (płatnikowi bądź ubezpieczonemu) od decyzji, co do których ustawa nie przewiduje dopuszczalności złożenia odwołania do sądu powszechnego?
61. Kto może być pełnomocnikiem ubezpieczonego w postępowaniu przed sądem powszechnym w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych?
62. Proszę przedstawić zasady obliczania podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.
63. W jakim trybie i terminie możliwe jest dochodzenie przez ZUS zwrotu nienależnie pobranych świadczeń?
64. Proszę wymienić podmioty podlegające obowiązkowo ubezpieczeniu zdrowotnemu? Czy możliwe jest podleganie temu ubezpieczeniu dobrowolnie?
65. Jakie warunki muszą być spełnione do nabycia prawa do zasiłku chorobowego?
66. W jakich warunkach ubezpieczony nabywa prawo do zasiłku opiekuńczego?
67. Proszę wskazać krąg podmiotów uprawnionych do świadczeń z ubezpieczenia wypadkowego. Czy ubezpieczenie to może być dobrowolne?
68. Jakie świadczenia z ubezpieczenia społecznego przysługują ubezpieczonemu w razie choroby?
69. Proszę wymienić i krótko scharakteryzować świadczenia z ubezpieczenia wypadkowego ze wskazaniem osób do nich uprawnionych.

70. Jakie cechy musi spełniać nagłe zdarzenie, aby mogło być zakwalifikowane jako wypadek przy pracy?
71. Jakie warunki musi spełnić rozwiedziona wdowa, aby nabyć prawo do renty rodzinnej po zmarłym mężu?
72. Jakie warunki musi spełnić pełnoletnie dziecko, aby nabyć prawo do renty rodzinnej po zmarłej matce?
73. W jakiej sytuacji spełni warunki do przyznania prawa do renty rodzinnej po matce, dziecko, które zostało uznane za całkowicie niezdolne do pracy i niezdolne do samodzielnej egzystencji?
74. W jakich okolicznościach organ rentowy zobowiąże świadczeniobiorcę do zwrotu nienależnie pobranego świadczenia za okres jednego roku?
75. W jakich okolicznościach organ rentowy zobowiąże świadczeniobiorcę do zwrotu nienależnie pobranego świadczenia za okres trzech lat?
76. Czy sprawa, w której ubezpieczony kwestionuje decyzję Zakładu Ubezpieczeń Społecznych odmawiającą wydania zaświadczenia o niezaleganiu z opłatą składek na ubezpieczenie społeczne jest sprawą z zakresu ubezpieczeń społecznych? Podaj definicję sprawy z zakresu ubezpieczeń społecznych.
77. W odwołaniu od decyzji odmawiającej przyznania prawa do emerytury wnioskodawca podnosi, że decyzja jest dla niego krzywdząca i niesprawiedliwa, gdyż całe życie ciężko pracował, przez co pogorszył się jego stan zdrowia. Czy tak zredagowanemu odwołaniu należy nadać dalszy bieg?
78. W sprawie toczącej się przed sądem okręgowym, a dotyczącej objęcia ubezpieczeniem chorobowym, w charakterze stron występował pracownik jako wnioskodawca i organ rentowy jako pozwany. Czy w sprawie powinien uczestniczyć pracodawca wnioskodawcy a jeśli tak to w jakim charakterze?
79. W sprawie o ustalenie wysokości emerytury organ rentowy oponuje co do dowodu z zeznań świadków na okoliczności dotyczące wysokości wynagrodzenia wnioskodawcy, gdyż wysokość zarobków można udowodnić wyłącznie dowodami z dokumentów płacowych a nie dowodami osobowymi. Czy stanowisko pozwanego jest słuszne, jaką kontrargumentację powinien podnieść radca prawny reprezentujący wnioskodawcę?
80. Czy przysługuje zażalenie na postanowienie sądu okręgowego przekazujące Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych, nierozpoznane przez organ rentowy i nieobjęte decyzją, żądanie wnioskodawcy zasądzenia odsetek od opóźnionej wypłaty emerytury?
81. Wnioskodawca mający ustalone prawo do renty podjął zatrudnienie na podstawie umowy o pracę. Czy podlega ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu z tego tytułu?
82. Kto podlega z mocy ustawy ubezpieczeniu społecznemu rolników: wypadkowemu, chorobowemu i macierzyńskiemu? Omów zagadnienie.
83. Jakie należności wchodzi w zakres pojęcia „należności z tytułu składek” i z jakim terminem ulegają przedawnieniu?
84. Jakie warunki muszą być spełnione aby przedsiębiorca mógł domagać się umorzenia należności z tytułu składek, mimo braku ich całkowitej nieściągalności?